

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1»
(далее - Положение)**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1» (далее – МБОУ «Гимназия № 1»), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
2. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБОУ «Гимназия № 1», с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ «Гимназия № 1» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**II. Основные принципы предотвращения и урегулирования
конфликта интересов**

4. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:
 - 4.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - 4.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Гимназия № 1» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
 - 4.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - 4.4. соблюдение баланса интересов МБОУ «Гимназия № 1» и работника МБОУ «Гимназия № 1» при урегулировании конфликта интересов;
 - 4.5. защита работника МБОУ «Гимназия № 1» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБОУ «Гимназия № 1» и урегулирован (предотвращен) организацией;
 - 4.6. соблюдение норм законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок.
5. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБОУ «Гимназия № 1» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**III. Порядок раскрытия конфликта интересов
работником и его урегулирования**

6. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МБОУ «Гимназия №1» и доводится до сведения всех ее работников.
7. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.
8. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение к Положению) в следующих случаях:
 - 8.1. при приеме на работу;
 - 8.2. при назначении на новую должность;
 - 8.3. при возникновении конфликта интересов.

**IV. Возможные способы разрешения возникшего конфликта
интересов**

9. Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МБОУ «Гимназия № 1», ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю МБОУ «Гимназия № 1».
10. Руководитель МБОУ «Гимназия № 1» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МБОУ «Гимназия № 1» рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.
11. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем МБОУ «Гимназия № 1» и должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

12. Формы урегулирования конфликта интересов:

12.1. ограничение доступа работника МБОУ «Гимназия № 1» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

12.2. добровольный отказ работника МБОУ «Гимназия № 1» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

12.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБОУ «Гимназия № 1»; перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

12.4. отказ работника МБОУ «Гимназия № 1» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Гимназия № 1»;

12.5. увольнение работника организации в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

12.6. увольнение работника МБОУ «Гимназия № 1» в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

12.7. принятие мер руководителем заказчика, членом комиссии по осуществлению закупок при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

12.8. принятие мер руководителем заказчика, руководителем контрактной службы, работниками контрактной службы, контрактным управляющим при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Федеральным закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ;

12.9. иные формы разрешения конфликта интересов.

13. По письменной договоренности МБОУ «Гимназия № 1» и работника МБОУ «Гимназия № 1», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

14. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МБОУ «Гимназия № 1», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Гимназия № 1».

V. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

15. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБОУ «Гимназия № 1» обязан:

15.1. руководствоваться интересами МБОУ «Гимназия № 1» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

15.2. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

15.3. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Приложение
к положению о конфликте интересов
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1»

(Ф.И.О., должность

руководителя организации)

Ф.И.О. работника, заполнившего

декларацию, должность)

Декларация о конфликте интересов

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1», Положением о конфликте интересов.

I. Внешние интересы

1. Владаете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах финансовый интерес:

1.1. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №1» (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?

1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №1» или ведет с ней переговоры?

1.3. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №1»?

В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом должностное лицо муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1», ответственное за противодействие коррупции?

2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №1»?

2.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №1» или ведет с ней переговоры?

2.3. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №1»?

3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» в любой форме, включая, но, не ограничиваясь, приобретение или отчуждение каких-либо активов (имущества) или возможности развития бизнеса или бизнес-проектами?

II. Личные интересы

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?

5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия № 1» и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с организацией?

6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №1» и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Гимназия №1», который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обосновано причитающегося за услуги, фактически полученные муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №1»?

III. Взаимоотношения с государственными и муниципальными служащими

7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному, муниципальному служащему, кандидату в органы власти, органы местного самоуправления или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью приобретения новых возможностей для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1»?

IV. Инсайдерская информация

8. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию о муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия №1»?

9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащую муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Гимназия №1» и ставшую Вам известной по работе или разработанную Вами для организации во время выполнения своих обязанностей?

10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Гимназия №1» информацию, ставшую Вам известной по работе?

V. Ресурсы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1»

11. Использовали ли Вы средства муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1», время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» или вызвать конфликт с интересами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1»?

12. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия №1» (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» к Вашему рабочему времени и ведет к выгоде третьей стороны, к использованию ресурсов и информации, являющихся собственностью муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1»?

VI. Равные права работников

13. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия №1», в том числе под Вашим прямым руководством?

14. Работает ли в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия №1» какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

15. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1» или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

VII. Подарки и деловое гостеприимство

16. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства?

VIII. Другие вопросы

17. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

В случае положительного ответа на любой из вопросов разделов I - VIII необходимо изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и соответствуют действительности.

(дата)

(подпись)

(ФИО)